

16.JUN.2022

Codul de conduită al furnizorului pentru grupul de companii Saferoad

Adopted by the Board of Directors of Saferoad Holding AS on 16 June 2022

1. Prefață

Îngrijirea, determinarea și integritatea sunt valori care stau la baza Saferoad și continuă să caracterizeze munca și interacțiunile noastre. Angajamentul nostru față de o conduită responsabilă în afaceri poate fi îndeplinit numai dacă furnizorii și partenerii noștri de afaceri acționează, de asemenea, în același mod. Prin urmare, acest Cod de conduită pentru furnizori (denumit în continuare "Codul furnizorului" sau "Codul") a fost elaborat pentru a comunica în mod clar cerințele noastre furnizorilor noștri.

Furnizorii noștri trebuie să îndeplinească aceste cerințe pe tot parcursul relației cu Saferoad.

2. Scop - De ce avem Codul Furnizorului?

La Saferoad promovăm responsabilitatea corporativă și sustenabilitatea, precum și lanțurile noastre de aprovizionare. Colaborăm îndeaproape cu furnizorii și partenerii noștri de afaceri în urmărirea acestui obiectiv. În consecință, am pregătit acest Cod al furnizorului pentru a ilustra ceea ce așteptăm de la furnizorii și partenerii noștri de afaceri.

Codul nostru pentru furnizori rezumă atitudinile etice fundamentale și standardele de integritate împărtășite de toate companiile din cadrul grupului Saferoad (denumite în continuare împreună "Saferoad"). Acesta prezintă principiile și cerințele noastre etice cheie cu privire la aspecte care pot avea consecințe semnificative asupra afacerii, juridice și reputaționale dacă sunt tratate în mod necorespunzător.

La selectarea noilor furnizori, se va pune accentul pe standardele sociale, de mediu și de integritate. Acest cod reglementează drepturile omului, drepturile lucrătorilor, drepturile copiilor, mediul și corupția.

3. Aplicație - Cine trebuie să respecte Codul furnizorului?

Codul furnizorului se aplică furnizorilor – inclusiv contractanților, agenților și consultanților – care au obligația contractuală de a-l respecta. Aceasta include angajații furnizorilor de la toate nivelurile, membrii consiliului de administrație, personalul angajat, consultanții și alte persoane care acționează în numele furnizorului sau îl reprezintă.

Saferoad se așteaptă, de asemenea, ca furnizorii săi să depună toate eforturile pentru a se asigura că standardele echivalente sunt respectate și respectate în propria lor sferă de influență, în special de către propriii furnizori.

4. Roluri și responsabilități

Furnizorii Grupului Saferoad trebuie să furnizeze bunuri și servicii care sunt produse în conformitate cu legile, reglementările aplicabile și cu prezentul Cod. În plus, furnizorii trebuie să comunice codul subcontractanților lor și să monitorizeze punerea în aplicare.

Un furnizor trebuie să poată documenta conformitatea cu Codul la cererea Saferoad. O astfel de documentație poate lua forma unei declarații pe propria răspundere, a unor reuniuni de monitorizare, a obligației de diligență din partea unui furnizor extern de servicii și/sau a unor inspecții ale condițiilor de muncă la locurile de producție, la discreția exclusivă a Saferoad. Furnizorul va fi obligat să numească și să furnizeze informațiile de contact ale oricărui subfurnizor pe care Saferoad dorește să îl inspecteze.

5. Legile

Furnizorii vor respecta legile și reglementările aplicabile din țara lor de origine, precum și legile și reglementările aplicabile ale țărilor în care își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie să acționeze în conformitate cu convențiile și orientările internaționale relevante stabilite de organizațiile internaționale, inclusiv de Organizația Națiunilor Unite și de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

În cazul în care există diferențe între legile, reglementările aplicabile și Codul furnizorului sau cerințele contractului cu furnizorul, furnizorii vor respecta cele mai stricte cerințe.

În plus, furnizorii nu trebuie să se angajeze în activități, chiar dacă sunt legale, care ar putea dauna reputației Saferoad. Dacă nu sunteți sigur cu privire la ceea ce este acceptabil, vă rugăm să solicitați sfaturi.

6. Principiile de bază în conduita noastră etică

6.1. Interzicerea muncii forțate sau obligatorii

Ref. la Convențiile OIM nr. 29 și 105

- 6.1.1 Nu trebuie să existe muncă forțată, legată sau involuntară în închisoare.
- 6.1.2 Lucrătorii nu sunt obligați să depună depozite sau documente de identitate la angajatorul lor și sunt liberi să își părăsească angajatorul după un preaviz rezonabil.

6.2. Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Trimitere la *convențiile OIM nr. 87, 98, 135 și 154*

- 6.2.1. Lucrătorii, fără deosebire, au dreptul să se afilieze sau să formeze sindicate la alegerea lor și să negocieze colectiv. Angajatorul nu poate interveni, obstructiona, formarea sindicatelor sau negocierea colectivă.
- 6.2.2. Angajatorul adoptă o atitudine deschisă față de activitățile sindicatelor și activitățile lor organizaționale.
- 6.2.3. Reprezentanții lucrătorilor nu trebuie să fie discriminați și trebuie să aibă acces pentru a-și îndeplini funcțiile reprezentative la locul de muncă.
- 6.2.4. În cazul în care dreptul la libertatea de asociere și/sau de negociere colectivă este restricționat prin lege, angajatorul facilitează și nu împiedică dezvoltarea unor forme alternative de asociere și negociere independentă și liberă a lucrătorilor.

6.3. Neutilizarea muncii copiilor

Ref. la *Convenția ONU cu privire la drepturile copilului, la convențiile OIM nr. 138, 182 și 79 și la Recomandarea OIM nr. 146*

- 6.3.1. În cazul în care o muncă care, prin natura sa sau prin circumstanțele în care este efectuată, poate pune în pericol sănătatea, securitatea sau moralitatea, vârsta minimă a lucrătorilor este cea mai mare dintre 18 și
 - vârsta minimă națională pentru ocuparea forței de muncă sau
 - vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu.
- 6.3.2. Tipurile de muncă sau de muncă cărora li se aplică cerința menționată anterior sunt stabilite prin actele cu putere de lege și normele administrative naționale sau de către autoritatea competentă. Angajatorul ar trebui să revizuiască cerințele legislației naționale și să se consulte cu experți pentru a stabili tipul de loc de muncă și vârsta minimă de muncă corespunzătoare.
- 6.3.3. În cazul în care legislația, standardele sau cerințele naționale nu consideră că munca prestată poate pune în pericol sănătatea, securitatea sau moralitatea, vârsta minimă a lucrătorilor ar putea fi cea mai mare dintre 16 ani, cu condiția ca sănătatea, securitatea și moralitatea tinerilor în cauză să fie pe deplin protejate și ca tinerii să fi beneficiat de o instruire specifică sau de o formare profesională adecvată în ramura de activitate relevantă.
- 6.3.4. Nu se va recruta munca copiilor, definită ca orice muncă prestată de un copil mai mic decât vârsta (vârstele) specificată (specificate) mai sus.
- 6.3.5. Nicio persoană cu vârsta sub 18 ani nu poate fi angajată în muncă periculoasă pentru sănătatea, securitatea sau moralitatea sa, inclusiv muncă de noapte.
- 6.3.6. Politicile și procedurile de remediere a muncii copiilor interzise de convențiile OIM nr. 79, 138 și 182 sunt stabilite, documentate și comunicate personalului și altor părți interesate. Se oferă sprijin adecvat pentru a permite acestor copii să frecventeze și să finalizeze învățământul obligatoriu.

6.4. Fără discriminare

Trimitere la *Convențiile OIM nr. 100 și 111 și la Convenția ONU privind discriminarea față de femei*

- 6.4.1. Nu există discriminare în ceea ce privește angajarea, compensarea, accesul la formare, promovarea, concedierea sau pensionarea pe criterii etnice, religie, vârstă, handicap, sex, stare civilă, orientare sexuală, apartenență sindicală sau afiliere politică.
- 6.4.2. Se stabilesc măsuri de protecție a lucrătorilor împotriva comportamentului sexual intruziv, amenințător, insultător sau exploatator, precum și împotriva discriminării sau încetării contractului de muncă pe motive nejustificate, de exemplu căsătorie, sarcină, calitatea de părinte sau statutul HIV.

6.5. Fără tratament dur sau inuman

- 6.5.1. Abuzul sau pedeapsa fizică sau amenințările cu abuzul fizic, hărțuirea sexuală sau de altă natură și abuzul verbal, precum și alte forme de intimidare sunt interzise.

6.6. Sănătate și siguranță

Ref. la *Convenția OIM nr. 155 și Recomandarea OIM nr. 164*

- 6.6.1. Mediul de lucru trebuie să fie sigur și igienic, ținând seama de cunoștințele predominante despre industrie și despre orice riscuri specifice. Produsele chimice periculoase și alte substanțe se gestionează cu atenție. Se iau măsuri adecvate pentru prevenirea accidentelor și a vătămărilor sănătății care rezultă, sunt asociate sau survin în cursul muncii, prin reducerea la minimum, pe cât posibil din punct de vedere practic, a cauzelor riscurilor inerente mediului de lucru.
- 6.6.2. Lucrătorii beneficiază periodic și documentat de formare în materie de sănătate și securitate, iar această formare se repetă pentru lucrătorii noi sau realocați.
- 6.6.3. Se asigură accesul la toalete curate și la apă potabilă și, dacă este cazul, la instalații sanitare pentru depozitarea alimentelor.

- 6.6.4. În cazul în care există, spațiile de cazare trebuie să fie curate, sigure și ventilate corespunzător și trebuie să aibă acces la toalete curate și la apă potabilă.
- 6.6.5. Compania care respectă prezentul Cod atribuie responsabilitatea pentru sănătate și securitate unui reprezentant al conducerii superioare.

6. 7. *Ref. salariilor*
la Convenția OIM nr. 131

- 6.7.1. Salariile și prestațiile plătite pentru o săptămână de lucru standard trebuie să respecte cel puțin standardele juridice naționale sau standardele de referință ale sectorului, oricare dintre acestea este mai mare. Salariile ar trebui să fie întotdeauna suficiente pentru a satisface nevoile de bază, inclusiv unele venituri discreționare.
- 6.7.2. Înainte de angajare, tuturor lucrătorilor li se pune la dispoziție un contract scris, inteligibil și ușor de înțeles, care să descrie condițiile lor salariale, inclusiv valoarea impozitelor plătite în cazul în care se aplică impozite fixe, precum și metoda de plată și perioada de plată în cauză de fiecare dată când sunt plătiți.
- 6.7.3. Reținerile din salariu ca măsură disciplinară nu sunt permise și nici reținerile din salarii care nu sunt prevăzute de legislația națională nu sunt permise fără permisiunea expresă a lucrătorului în cauză.

6. 8. *Program de lucru*
Ref. la Convenția OIM nr. 1 și 14

- 6.8.1. Programul de lucru trebuie să respecte legile naționale, contractele colective de muncă și standardele industriale de referință și nu mai mult decât standardele internaționale în vigoare. Programul de lucru nu ar trebui să depășească în mod regulat 48 de ore pe săptămână.
- 6.8.2. Lucrătorilor li se acordă cel puțin o zi liberă pentru fiecare perioadă de 7 zile.
- 6.8.3. Orele suplimentare sunt limitate și voluntare. Orele suplimentare maxime recomandate sunt de 12 ore pe săptămână, adică săptămâna totală de lucru, inclusiv orele suplimentare, nu trebuie să depășească 60 de ore. Excepțiile de la această regulă sunt acceptate atunci când sunt reglementate printr-un contract colectiv de muncă.
- 6.8.4. Lucrătorii primesc întotdeauna ore suplimentare plătite pentru toate orele lucrate peste programul normal de lucru, minim în conformitate cu legislația relevantă. Orele suplimentare vor fi întotdeauna compensate la o rată a primei, care se recomandă să nu fie mai mică de 125% din salariul obișnuit.
- 6.8.5. Programul de lucru poate depăși 60 de ore în orice perioadă de șapte zile numai în circumstanțe excepționale în care sunt îndeplinite toate condițiile următoare:
 - acest lucru este permis de legislația națională;
 - Acest lucru este permis printr-un contract colectiv negociat în mod liber cu un lucrător organizație care reprezintă o parte semnificativă a forței de muncă;
 - sunt luate măsuri de protecție adecvate pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor; și
 - angajatorul poate demonstra că se aplică circumstanțe excepționale, cum ar fi: vârfuri neașteptate de producție, accidente sau situații de urgență.

6.9. *Angajarea permanentă*

- 6.9.1. Obligațiile față de angajați în temeiul convențiilor internaționale, al actelor cu putere de lege și al normelor administrative naționale privind munca cu normă regulată nu pot fi evitate prin utilizarea contractelor pe termen scurt (cum ar fi munca contractuală, munca ocazională, munca la domiciliu sau munca cu ziua), subcontractanții sau alte raporturi de muncă.
- 6.9.2. Toți lucrătorii au dreptul la un contract de muncă într-o limbă pe care o înțeleg.
- 6.9.3. Durata și conținutul programelor de ucenicie sunt clar definite înainte de atribuire și de începutul perioadei de ucenicie.

6.10. *Populații marginalizate*

- 6.10.1 Producția și utilizarea resurselor naturale nu trebuie să contribuie la distrugerea și/sau degradarea resurselor și a bazei de venit pentru populațiile marginalizate, cum ar fi revendicarea unor suprafețe mari de teren, utilizarea apei sau a altor resurse naturale de care aceste populații sunt dependente.

6.11. Mediu

Ref. la *Standardele sociale și de mediu ale PNUD (2014)*

- 6.11.1 Măsurile de reducere la minimum a efectelor negative asupra sănătății umane și asupra mediului se iau de-a lungul întregului lanț valoric. Aceasta include minimizarea poluării, promovarea unei utilizări eficiente și durabile a resurselor, inclusiv a energiei și a apei, și minimizarea emisiilor de gaze cu efect de seră în producție și transport. Mediul local de la locul de producție nu este exploatat sau degradat.
- 6.11.2 Saferoad ar trebui să efectueze evaluări anuale ale riscurilor de mediu în orice loc în care sunt prezente instalațiile sale pentru a exclude riscurile necontabilizate de poluare și degradare a mediului. Pe baza evaluărilor riscurilor, Consiliul Saferoad ar trebui să ia măsuri pentru a minimiza riscurile acolo unde este posibil.
- 6.11.3 Se respectă legislația și reglementările naționale și internaționale în materie de mediu și se obțin autorizațiile de evacuare relevante.
- 6.11.4 Se așteaptă ca furnizorul să își îmbunătățească continuu performanța de mediu în lanțul valoric prin intermediul controlului operațional și al monitorizării și prin concentrarea asupra conștientizării și formării. Saferoad urmărește îmbunătățirea continuă a performanței de mediu pe baza unor date științifice solide și a fezabilității tehnice și economice.

6.12. Corupția

- 6.12.1 Cel mai înalt standard de integritate este așteptat în toate interacțiunile de afaceri, iar furnizorul trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind mita și corupția.
- 6.12.2 Corupția sub orice formă nu este acceptată, inclusiv mită, extorcare, mită și beneficii private sau profesionale necorespunzătoare clienților, agenților, contractorilor, furnizorilor sau angajaților oricărui astfel de partid sau oficiali guvernamentali.
- 6.12.3 Furnizorul se va abține de la oferirea de cadouri și divertisment cumpărătorilor, agenților sau altor angajați ai Saferoad în încercarea de a influența deciziile de afaceri.

6.13. Conflictul de interese

- 6.13.1 În relațiile comerciale ale furnizorilor noștri cu noi, ne așteptăm ca furnizorii noștri să ia decizii bazate numai pe criterii obiective. Orice factori care influențează deciziile furnizorilor din cauza conflictelor de interese private, de afaceri sau de altă natură trebuie preveniți de la început. Același lucru este valabil și pentru rude și alte părți afiliate.
- 6.13.2** Membrii consiliului de administrație și angajații Saferoad trebuie să se comporte imparțial în toate relațiile de afaceri și să nu ofere altor persoane, companii sau organizații avantaje necorespunzătoare.

6.14. Fără spălare de bani

- 6.14.1 La Saferoad ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate legile și reglementările aplicabile care reglementează prevenirea spălării banilor și să nu participe la activități de spălare a banilor.
- 6.14.2 Membrii consiliului de administrație și conducerea Grupului Saferoad vor desfășura afaceri numai cu parteneri implicați în activități comerciale legitime cu fonduri provenite din surse legitime.
- 6.14.3 Furnizorii noștri vor lua măsuri rezonabile pentru a preveni și detecta orice formă ilegală de plăți și pentru a împiedica FSN Capital, Saferoad sau oricare dintre filialele sale să efectueze tranzacții financiare utilizate de

alții pentru spălarea banilor.

6.15. Respectarea sancțiunilor naționale și internaționale

- 6.15.1 La Saferoad ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate sancțiunile naționale și internaționale aplicabile. Ne așteptăm să fim informați imediat dacă furnizorii noștri sunt supuși unor sancțiuni naționale și internaționale sau încalcă orice legi naționale sau internaționale privind sancțiunile.

6.16. Terțe părți

- 6.16.1 La Saferoad ne așteptăm ca furnizorii noștri să aibă procese în vigoare pentru a desfășura activități de due diligence asupra operațiunilor lor și a întregului lanț de aprovizionare, inclusiv asupra partenerilor de afaceri. Acest lucru trebuie realizat în conformitate cu standardele internaționale, cum ar fi Orientările OCDE pentru companiile multinaționale. Diligența necesară trebuie să acopere cel puțin drepturile omului, condițiile de muncă, daunele aduse mediului, corupția și mita.
- 6.16.2 La cerere, furnizorii trebuie să dezvăluie informații către Saferoad cu privire la modul în care au întreprins activități de diligență necesară în lanțul lor de aprovizionare.

6.17. Confidențialitatea informațiilor

- 6.17.1 Furnizorii vor păstra confidențialitatea și nu vor utiliza în mod abuziv nicio informație despre Saferoad de natură confidențială, așa cum se poate specifica în continuare în contractul dintre Saferoad și furnizor.

6.18. Concurența

- 6.18.1 Furnizorii aplică standarde înalte de etică comercială și concurează în cadrul normelor în materie de concurență pe piețele pe care își desfășoară activitatea. Niciun furnizor nu poate participa la nicio cooperare ilegală în materie de prețuri, la nicio practică ilegală de împărțire a pieței sau la alte practici care încalcă legile aplicabile în materie de concurență.

6.19. Protecția proprietății și a bunurilor

- 6.19.1 Furnizorii sunt responsabili pentru protejarea și utilizarea adecvată a activelor Saferoad în timp ce se află în posesia lor. Activele Saferoad nu trebuie utilizate în niciun beneficiu personal.

6.20. Exactitatea înregistrărilor

- 6.20.1 Furnizorii se angajează să asigure transparența, verificabilitatea și acuratețea în relațiile lor, respectând în același timp obligațiile lor de confidențialitate. Toate informațiile contabile trebuie să fie corecte, înregistrate și înregistrate în conformitate cu legile și reglementările.

7. Raportarea și exprimarea preocupărilor

7.1. Unde puteți căuta sfaturi

În cazul în care furnizorii sunt sau devin nesiguri cu privire la semnificația oricărei părți a Codului furnizorului sau cu privire la modul adecvat de acțiune în conformitate cu acesta, aceștia vor solicita consiliere și vor ridica problema cu persoana lor de contact din Saferoad.

7.2. Raportarea

Furnizorii vor avea un mecanism intern pentru raportarea și gestionarea preocupărilor sau încălcărilor Codului furnizorului, vor informa fără întârziere Saferoad cu privire la orice preocupări sau potențiale încălcări și vor oferi cooperare deplină în legătură cu investigarea problemei de către Saferoad. Furnizorii nu vor utiliza nicio măsură de retorsiune împotriva nimănui pentru a ridica sau a ajuta la abordarea unei probleme reale de integritate a afacerii.

Preocupările pot fi, de asemenea, raportate în mod anonim prin intermediul sistemului electronic de raportare: <https://report.whistleb.com/ro/Saferoad>

7.3. Gestionarea preocupărilor

Toate rapoartele vor fi tratate ca informații confidențiale. În cazul în care anonimatul este ales, Saferoad va proteja identitatea reporterului.

7.4. Consecințele încălcărilor

În cazul unei încălcări a Codului, Saferoad și furnizorul vor pregăti împreună un plan pentru remedierea încălcării. Remedierea trebuie să aibă loc într-o perioadă rezonabilă de timp. Contractul de furnizare poate fi reziliat fără prejudicii în cazul în care furnizorul nu dorește în continuare să remedieze încălcarea sau în cazul unei încălcări grave a prezentului Cod al lanțului de aprovizionare.